KÖZZÉTÉTEL
a 2009. évi CXXII. törvény 2. § alapján

VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK	
Név	**Kispál Balázs**
Tisztség vagy munkakör	**ügyvezető**
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	• **bruttó alapbér: 1 575 000,- Ft/hó** • **30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás**
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	**Munka törvénykönyve szerint**
Munkaviszony esetén *cc)* az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • **a megbízási díjat**	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • **megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat**	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • **jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat**	-

FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK					
Név	**Szabó István Imre**	**Tihanics Tibor**	**Dakó Csilla**	**Szénási Tibor**	**Dovicsin Máté Márk**
Tisztség vagy munkakör	**FB elnök**	**FB tag**	**FB tag**	**FB tag**	**FB tag**
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-	-	-	-	-
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	-	-	-	-	-
Munkaviszony esetén *cc)* az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • **a megbízási díjat**	**bruttó 80 000,- Ft/hó**	**bruttó 60 000,- Ft/hó**	**bruttó 60 000,- Ft/hó**	**bruttó 60 000,- Ft/hó**	**bruttó 60 000,- Ft/hó**
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • **megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat**	-	-	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • **jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat**	-	-	-	-	-

ÖNÁLLÓ CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK	
Név	**Kispál Balázs**
Tisztség vagy munkakör	**ügyvezető**
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	• **bruttó alapbér: 1 575 000,- Ft/hó** • **30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás**
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	**Munka törvénykönyve szerint**
Munkaviszony esetén *cc)* az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • **a megbízási díjat**	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • **megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat**	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • **jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat**	-

BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK		
Név		
Tisztség vagy munkakör	**Ügyvezető**	**Gazdasági vezető**
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	• **bruttó alapbér: 1 575 000,- Ft/hó** • **30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás**	• **bruttó alapbér: 1 260 000,- Ft/hó** • **30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás**
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	**Munka törvénykönyve szerint**	**Munka törvénykönyve szerint**
Munkaviszony esetén *cc)* az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • **a megbízási díjat**	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • **megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat**	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • **jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat**	-	-

2009. évi CXXII. törvény 2. § (2) bekezdés* szerinti jogosultságokkal rendelkező munkavállalók nincsenek társaságunknál a közzététel időpontjában. (*A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók esetében az (1) bekezdés b)–c) pontjában meghatározott adatokat teszi közzé.)