

KÖZZÉTÉTEL
a 2009. évi CXXII. törvény 2. § alapján

VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK	
Név	Kispál Balázs
Tisztség vagy munkakör	ügyvezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 1 500 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-

FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK					
Név	Bogasov István	Tihanics Tibor	Dakó Csilla	Szénási Tibor	Dovicsin Máté Márk
Tisztség vagy munkakör	FB elnök	FB tag	FB tag	FB tag	FB tag
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-	-	-	-	-
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	-	-	-	-	-
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	bruttó 80 000,- Ft/hó	bruttó 60 000,- Ft/hó	bruttó 60 000,- Ft/hó	bruttó 60 000,- Ft/hó	bruttó 60 000,- Ft/hó
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-	-	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-	-	-	-	-

2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók	
Név	Schulteisz János
Tisztség vagy munkakör	Kecskeméti Fürdő és Strand igazgató
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 1 470 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-

2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók	
Név	Markos Miklós
Tisztség vagy munkakör	műszaki igazgató
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 1 470 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-

2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók	
Név	Nemcsik Mátyás Ferenc
Tisztség vagy munkakör	sport, rendezvény és marketing igazgató
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 1 047 375,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-

2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók	
Név	Jánosi István
Tisztség vagy munkakör	sportszakmai vezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 628 425,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-

2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók	
Név	Nagy Andrea
Tisztség vagy munkakör	gazdasági vezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 1 260 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-

ÖNÁLLÓ CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK	
Név	Kispál Balázs
Tisztség vagy munkakör	ügyvezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 1 500 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-

BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK		
Név		
Tisztség vagy munkakör	Ügyvezető	Gazdasági vezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 1 500 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás 	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 1 260 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint	Munka törvénykönyve szerint
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-	-

2009. évi CXXII. törvény 2. § (2) bekezdés* szerinti jogosultságokkal rendelkező munkavállalók nincsenek társaságunknál a közzététel időpontjában. (*A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók esetében az (1) bekezdés b)–c) pontjában meghatározott adatokat teszi közzé.)