

**KÖZZÉTÉTEL**  
**a 2009. évi CXXII. törvény 2. § alapján**

<b>VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK</b>	
Név	<b>Kispál Balázs</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>ügyvezető</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 1 050 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-

<b>FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK</b>					
Név	<b>Bogasov István</b>	<b>Tihanics Tibor</b>	<b>Dakó Csilla</b>	<b>Szénási Tibor</b>	<b>Dovicsin Máté Márk</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>FB elnök</b>	<b>FB tag</b>	<b>FB tag</b>	<b>FB tag</b>	<b>FB tag</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-	-	-	-	-
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	-	-	-	-	-
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	<b>bruttó 80 000,- Ft/hó</b>	<b>bruttó 60 000,- Ft/hó</b>	<b>bruttó 60 000,- Ft/hó</b>	<b>bruttó 60 000,- Ft/hó</b>	<b>bruttó 60 000,- Ft/hó</b>
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-	-	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-	-	-	-	-

<b>2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók</b>	
Név	<b>Schulteisz János</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>Kecskeméti Fürdő és Strand igazgató</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 1 097 250,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-

<b>2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók</b>	
Név	<b>Markos Miklós</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>műszaki igazgató</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 1 097 250,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-

<b>2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók</b>	
Név	<b>Nemcsik Mátyás</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>sport, rendezvény és marketing igazgató</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 997 500,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-

<b>2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók</b>	
Név	<b>Jánosi István</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>sportszakmai vezető</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 598 500,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-

<b>2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók</b>	
Név	<b>Nagy Andrea</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>gazdasági vezető</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 1 050 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-

## ÖNÁLLÓ CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK

Név	Kispál Balázs
Tisztség vagy munkakör	ügyvezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzübeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alaphéret, egyéb időbéret, teljesítménybéret, valamint az időbéret megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybéret megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alaphéret: 1 050 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzübeli juttatásokat</b></li> </ul>	-

<b>BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK</b>		
Név		
Tisztség vagy munkakör	Ügyvezető	Gazdasági vezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alaphéret, egyéb időhéret, teljesítményhéret, valamint az időhéret megalapozó időtartamot, illetve a teljesítményhéret megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alaphéret: 1 050 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alaphéret: 1 050 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>
Munkaviszony esetén <i>cc</i> ) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i> ) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i> ) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i> ) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-	-

2009. évi CXXII. törvény 2. § (2) bekezdés\* szerinti jogosultságokkal rendelkező munkavállalók nincsenek társaságunknál a közzététel időpontjában. (\*A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók esetében az (1) bekezdés b)–c) pontjában meghatározott adatokat teszi közzé.)

<b>2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók</b>	
Név	<b>Nagy Andrea</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>gazdasági vezető</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 1 050 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-