

KÖZZÉTÉTEL
a 2009. évi CXXII. törvény 2. § alapján

VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK	
Név	Kispál Balázs
Tisztség vagy munkakör	ügyvezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alpbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none">• bruttó alpbér: 1 050 000,- Ft/hó• 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint
Munkaviszony esetén <i>cc</i>) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none">• a megbízási díjat	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none">• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none">• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	-

FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK					
Név	Bus Gábor	Koskár István	Petőfi Sándor	Szöllősi Balázs	Simon Anita Éva
Tisztség vagy munkakör	FB elnök	FB tag	FB tag	FB tag	FB tag
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-	-	-	-	-
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	-	-	-	-	-
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> a megbízási díjat 	bruttó 80 000,- Ft/hó	bruttó 60 000,- Ft/hó	bruttó 60 000,- Ft/hó	bruttó 60 000,- Ft/hó	bruttó 60 000,- Ft/hó
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-	-	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-	-	-	-	-

2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók	
Név	Müller Marianna
Tisztség vagy munkakör	gazdasági igazgató
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 949 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-

2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók	
Név	Markos Miklós
Tisztség vagy munkakör	műszaki igazgató
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 949 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-

2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók	
Név	Bogasov István
Tisztség vagy munkakör	cégvezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 525 000,- Ft/hó • 15 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-

ÖNÁLLÓ CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK	
Név	Kispál Balázs
Tisztség vagy munkakör	ügyvezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 1 050 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-

ÖNÁLLÓ CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK	
Név	Bogasov István
Tisztség vagy munkakör	cégvezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 525 000,- Ft/hó • 15 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-

BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK		
Név		
Tisztség vagy munkakör	Ügyvezető	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alaphéret, egyéb időhéret, teljesítményhéret, valamint az időhéret megalapozó időtartamot, illetve a teljesítményhéret megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alaphéret: 1 050 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás 	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint	
Munkaviszony esetén <i>cc</i>) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-	

**BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT
MUNKAVÁLLALÓK**

Név		
Tisztség vagy munkakör	Cégvezető	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 525 000,- Ft/hó • 15 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás 	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint	
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <p>a</p> <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <p>a</p> <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-	

**BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT
MUNKAVÁLLALÓK**

Név		
Tisztség vagy munkakör	gazdasági igazgató	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 949 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás 	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint	
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-	

**BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT
MUNKAVÁLLALÓK**

Név		
Tisztség vagy munkakör	penzügyi és számviteli osztályvezető	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 620 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás 	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint	
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-	

2009. évi CXXII. törvény 2. § (2) bekezdés* szerinti jogosultságokkal rendelkező munkavállalók nincsenek társaságunknál a közzététel időpontjában. (*A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók esetében az (1) bekezdés b)–c) pontjában meghatározott adatokat teszi közzé.)