

Adatkezelési Tájékoztató

Álláspályázathoz

Az álláspályázatra jelentkező személy (továbbiakban: *érintett*) a személyes adatai megadásával önkéntes hozzájárulását adja, hogy a Hírös Sport Szabadidő Létesítményeket Működtető és Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: *adatkezelő*) a jelentkezés során megadott személyes adatait a tájékoztatóban leírtak szerint kezelje.

Az adatkezelő a személyes adatokat a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelet (továbbiakban: *Rendelet*) előírásaival összhangban kezeli.

Az álláspályázat alkalmával az adatkezelésre a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja alapján az érintett önkéntes hozzájárulása alapján kerül sor. Az érintett azonban jogosult bármely időpontban az adatkezelőnek írt elektromos vagy postai úton küldött levélben, az adatkezeléshez adott hozzájárulását részlegesen vagy teljesen visszavonni, illetve kérni az adatai törlését.

1. A tájékoztatóban használt fogalmak:

- a) **„adatkezelő”**: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja;
- b) **„adatkezelés”**: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közléstovábbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés;
- c) **„adatfeldolgozó”**: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel;
- d) **„adatvédelmi incidens”**: a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi;
- e) **„az adatkezelés korlátozása”**: a tárolt személyes adatok megjelölése jövőbeli kezelésük korlátozása céljából;
- f) **„az érintett hozzájárulása”**: az érintett akaratának önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozik vagy a megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján jelzi, hogy beleegyezését adja az őt érintő személyes adatok kezeléséhez;
- g) **általános adatvédelmi rendelet**: az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről
- h) **„címezett”**: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címezettek; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak;
- i) **„érintett”** Az a személy, aki álláspályázatra, állás hirdetésre vagy ezek hiányában önként jelentkezik valamely munkakör betöltésére.

- j) **„profilalkotás”**: személyes adatok automatizált kezelésének bármely olyan formája, amelynek során a személyes adatokat valamely természetes személyhez fűződő bizonyos személyes jellemzők értékelésére, különösen a munkahelyi teljesítményhez, gazdasági helyzethez, egészségi állapothoz, személyes preferenciákhoz, érdeklődéshez, megbízhatóságához, viselkedéshez, tartózkodási helyhez vagy mozgáshoz kapcsolódó jellemzők elemzésére vagy előrejelzésére használják;
- k) **„személyes adat”**: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett” jelen dokumentumban: „érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható;

2. Az adatkezelés célja, jogalapja és ideje

Az adatkezelés célja az állásjelentkezők közül a munkaköri beosztásnak legjobban megfelelő személy kiválasztása és a velük történő kapcsolatfelvétel lehetőségének megteremtése, illetve megfelelés esetén munkaszerződés megkötése, jogviszony létesítése.

A felvételi folyamat során az adatkezelő az adatok kezelésével tudja azonosítani az érintettet, vagy ellenőrizni, hogy az érintett rendelkezik-e a munkakör betöltéséhez az adatkezelő által szükségesnek tartott munkatapasztalattal, megfelelő végzettséggel és a munkakör betöltéséhez szükséges egyéb hasznos képzettségekkel.

Az adatkezelés kiterjed mind arra, amit az érintett az önéletrajzban, valamint a kapcsolódó dokumentumokban önkéntesen megadott személyes adatként.

Az adatkezelés jogalapja az önéletrajz és a kapcsolódó dokumentumok átadásával a személyes adatok kezeléséhez történő önkéntes hozzájárulás, valamint a munkaszerződés megkötése esetén az adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítéséhez (különösen a munkaszerződés megkötése, társadalombiztosítási bejelentés, a munkabér kifizetés, kapcsolattartás érdekében) szükséges adatok kezelése.

A munkaszerződéshez megkötése esetén az adatkezelés kiterjed az érintett nevére, születési helyére, idejére, anyja nevére, lakcímére, adószámára, társadalombiztosítási azonosító jelére, bankszámlaszámára, amennyiben adókedvezményre jogosult az ehhez és a társadalombiztosítási ellátáshoz szükséges adataira, az iskolai végzettséget igazoló okiratára és azonosító számára, illetve egyes munkakörök betöltéséhez hatósági (erkölcsi) bizonyítványra.

Az adatkezelés ideje addig tart az érintett jelentkezők esetében, amíg a munkaviszony létesítéséről nem döntenek. Ha nem kerül sor munkaviszony létesítésére, az adatkezelő tájékoztatja az érintettet, hogy ha nem járul hozzá az önéletrajz további tárolásához, akkor az törlésre kerül.

Az önéletrajz csak akkor kerül 3 hónapig további tárolásra, ha az érintett azt kifejezetten kéri. Adatkezelő az adatkezelés céljának megszűnésével törli az adatokat, azonban az érintett bármikor kérheti személyes adatai törlését.

Amennyiben az adatkezelő részére – álláshirdetés vagy felhívás hiányában – valamely érintett önéletrajzot küld, az önéletrajzot és a benne foglalt adatokat az adatkezelő az érintett által megjelölt munkaköri beosztás következő meghirdetéséig megőrzi, melyről érintettet válaszlevélben tájékoztatja. Az érintett ezt követően kérheti személyes adatai törlését, amely kérésnek Adatkezelő eleget tesz.

3. Adatok továbbítása, feldolgozása

Az adatkezelő az érintett által megadott önkéntes adatai harmadik személynek nem továbbítja és adatfeldolgozásra nem adja át.

4. A Rendelet által biztosított jogok

- a) *A hozzáférési jog szerint* az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelő által tárolt személyes adatait és a kezelésükkel kapcsolatos információkat megismerhesse, bármikor kikérje, ellenőrizze, hogy az adatkezelő milyen adatot tart nyilván róla, és jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz hozzáférést kapjon. Ez kiterjed az adatkezelés céljára, jogalapjára, a személyes adatok kategóriáira, az adattovábbítással kapcsolatban arra, hogy kinek a részére kerültek továbbításra az adatok, vagy kerülnek továbbításra a későbbiekben.
Az adatkezelő a személyes adatok papíralapú vagy elektronikus másolatát első alkalommal ingyenesen biztosítja, azonban további másolatokért adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel. Az említett, másolat igénylésére vonatkozó jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.
- b) *A helyesbítéshez való jog alapján* az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbíti az érintett által, írásban megjelölt pontatlan személyes adatokat, illetve a hiányos adatok kiegészítését az érintett által megjelölt tartalommal.
- c) *A törléshez való jognak („az elfeledtetéshez való jog”) megfelelően* az érintett kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törli az érintettre vonatkozó személyes adatokat, ha a kezelt adatokra már nincs szükség, mely célból kezelték, az érintett visszavonja hozzájárulását, és nincs más jogalap, az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs jogszerű ok az adatkezelésre, vagy a személyes adatokat az adatkezelő jogellenesen kezeli.
Az érintett a törléshez, elfeledtetéshez való jogával nem élhet, ha az adatkezelés a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából, vagy népegészségügy területét érintő közérdek alapján, vagy közérdekű archiválás, tudományos, történelmi kutatási vagy statisztikai célból, vagy ha a törléshez való jog gyakorlása lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné az adatkezelést, illetve az jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges.
- d) *Az adatkezelés korlátozásához való jog által* az érintett jogosult írásbeli kérelme alapján arra, hogy az adatkezelő korlátozza az adatkezelését, ha vitatja a személyes adatok pontosságát, vagy az adatkezelés jogellenes és az érintett ellenzi az adatok törlését és kéri azok felhasználásának korlátozását, vagy az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra, de az érintett igényli azokat jogi igényei érvényesítéséhez, illetve, ha az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, ez esetben a korlátozás addig tart, amíg meg nem állapítják, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintettével szemben. Az adatkezelő az adatkezelés korlátozásának időtartama alatt az adatokat tárolja. A korlátozás feloldásáról az érintettet előzetesen tájékoztatja.
Az adatkezelő valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról tájékoztat minden címzettet, akivel a személyes adatot közölte, kivéve, ha az lehetetlen vagy aránytalan erőfeszítést igényel. Az érintettet e címzettek adatairól tájékoztatja, ha ezt írásban kéri.
- e) *Az adathordozhatósághoz való jog* lehetővé teszi, hogy az érintett az adatkezelő rendszerében megtalálható az általa átadott személyes adatait saját céljaira megszerezhesse, felhasználhassa az adatkezelő akadályoztatása nélkül és kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.
- f) *A tiltakozáshoz való jog* esetében az érintett jogosult, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor írásban tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen, ideértve a profilalkotást, illetve jogosult arra is, hogy bármikor tiltakozzon a rá vonatkozó személyes adatok közvetlen üzletszerzés célból történő kezelése ellen, ideértve a profilalkotást.
Ez esetben az adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább kivéve, ha az adatkezelést elsőbbséget élvező kényszerítő erejű jogos okok indokolják, vagy az jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez kapcsolódnak.
Ha az érintett a személyes adatok közvetlen üzletszerzés érdekében történő kezelése ellen tiltakozik, akkor a személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

5. A Rendelet által biztosított jogok gyakorlásának módja

Jogai gyakorlására irányuló kérelmét írásban (elektronikusan vagy postai úton küldött levélben) kell eljuttatni az adatkezelőnek. Az érintett személyt az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri. Telefonon keresztül jogai érvényesítésére azonban nincs lehetőség.

Hírös Sport Szabadidő Létesítményeket Működtető és Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
 Levelezési cím: 6000 Kecskemét, Olimpia u. 1/a, Telefonszám: 06/76/500-320, E-mail cím: titkarsag@hiros-sport.hu
 Adatvédelmi tisztviselő: dr. Horváth Nikolett E-mail cím: dr.horvath.nikolett@hiros-sport.hu

Az érintett a Rendelet, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény, valamint a Polgári Törvénykönyv - 2013. évi V. törvény- alapján a *Bíróság előtt érvényesítheti jogait vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., postacím: 1363 Budapest, Pf. 9., telefon: +36 (1) 391-1400, e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, web: <http://naih.hu>* fordulhat.

6. Az adatvédelmi incidens kezelése

Az adatvédelmi incidens esetleges bekövetkezése esetén az adatkezelő az intézkedések ellenőrzése, az érintett(ek) és a felügyeleti hatóság tájékoztatása céljából nyilvántartást vezet, amely tartalmazza az incidens időpontját, az érintettek körét, számát, személyes adatok körét, körülményeit, hatásait, és az elhárítására tett intézkedéseket.

Amennyiben egy adott incidens magas kockázattal jár az érintettek jogaira és szabadságaira nézve, az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de legfeljebb 72 órán belül tájékoztatja az érintettet és a felügyeleti hatóságot az adatvédelmi incidensről.

7. Adatbiztonság és a Rendeletben foglaltak betartása.

Az adatkezelő gondoskodik az adatok biztonságáról, és olyan technikai intézkedéseket alkalmaz, melyek, a felvett, kezelt és tárolt adatok védeltségét biztosítják, illetve megakadályozzák azok megsemmisülését, jogosulatlan felhasználását és jogosulatlan megváltoztatását. Az adatkezelő adatok biztonsága érdekében felhívja a harmadik fél figyelmét is ezirányú kötelezettségére, amennyiben az adatkezelő az általa kezelt személyes adatokat valamely okból részére továbbítja.

Az adatkezelő mindent megtesz annak érdekében, hogy az adatkezelés során az érintett személyes adatait a Rendeletben, és a vonatkozó egyéb jogszabályok által előírt módon, a személyes adatok kezelésére vonatkozó elveknek, rendelkezéseknek, adatbiztonsági és adatvédelmi előírásoknak megfelelően, jogszerűen, tisztességesen, és átlátható módon kezelje.

Az Adatkezelési Tájékoztató 2018. május 25. napjától érvényes.