

KÖZZÉTÉTEL
a 2009. évi CXXII. törvény 2. § alapján

| VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK | |
|--|--|
| Név | Bogasov István |
| Tisztség vagy munkakör | ügyvezető |
| Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alpbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket | <ul style="list-style-type: none">• bruttó alpbér: 1 050 000,- Ft/hó• 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás |
| Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát | Munka törvénykönyve szerint |
| Munkaviszony esetén <i>cc</i>) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét | - |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none">• a megbízási díjat | - |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none">• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat | - |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none">• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat | - |

| FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK | | | | | |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Név | Bus Gábor | Koskár István | Petőfi Sándor | Szöllősi Balázs | Simon Anita Éva |
| Tisztség vagy munkakör | FB elnök | FB tag | FB tag | FB tag | FB tag |
| Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket | - | - | - | - | - |
| Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát | - | - | - | - | - |
| Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét | - | - | - | - | - |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> a megbízási díjat | bruttó 80 000,- Ft/hó | bruttó 60 000,- Ft/hó | bruttó 60 000,- Ft/hó | bruttó 60 000,- Ft/hó | bruttó 60 000,- Ft/hó |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat | - | - | - | - | - |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat | - | - | - | - | - |

| 2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók | |
|---|---|
| Név | Müller Marianna |
| Tisztség vagy munkakör | gazdasági igazgató |
| Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket | <ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 949 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás |
| Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát | Munka törvénykönyve szerint |
| Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét | - |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat | - |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat | - |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat | - |

| 2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók | |
|---|---|
| Név | Markos Miklós |
| Tisztség vagy munkakör | műszaki igazgató |
| Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket | <ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 949 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás |
| Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát | Munka törvénykönyve szerint |
| Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét | - |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat | - |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat | - |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat | - |

| ÖNÁLLÓ CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK | |
|---|---|
| Név | Bogasov István |
| Tisztség vagy munkakör | ügyvezető |
| Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket | <ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 1 050 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás |
| Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát | Munka törvénykönyve szerint |
| Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét | - |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat | - |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat | - |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat | - |

| BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK | | |
|---|---|--|
| Név | | |
| Tisztség vagy munkakör | ügyvezető | |
| Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alaphéret, egyéb időhéret, teljesítményhéret, valamint az időhéret megalapozó időtartamot, illetve a teljesítményhéret megalapozó teljesítménykövetelményeket | <ul style="list-style-type: none"> • bruttó alaphéret: 1 050 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás | |
| Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát | Munka törvénykönyve szerint | |
| Munkaviszony esetén <i>cc</i>) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét | - | |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat | - | |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat | - | |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat | - | |

**BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT
MUNKAVÁLLALÓK**

| Név | | |
|---|---|--|
| Tisztség vagy munkakör | gazdasági igazgató | |
| Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket | <ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 949 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás | |
| Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát | Munka törvénykönyve szerint | |
| Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét | - | |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat | - | |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat | - | |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat | - | |

**BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT
MUNKAVÁLLALÓK**

| Név | | |
|---|---|--|
| Tisztség vagy munkakör | penzügyi és számviteli osztályvezető | |
| Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket | <ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 620 000,- Ft/hó • 30 000,- Ft/hó béren kívüli juttatás | |
| Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát | Munka törvénykönyve szerint | |
| Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét | - | |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat | - | |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat | - | |
| A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat | - | |

2009. évi CXXII. törvény 2. § (2) bekezdés* szerinti jogosultságokkal rendelkező munkavállalók nincsenek társaságunknál a közzététel időpontjában. (*A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók esetében az (1) bekezdés b)–c) pontjában meghatározott adatokat teszi közzé.)