

**KÖZZÉTÉTEL**  
**a 2009. évi CXXII. törvény 2. § alapján**

---

<b>VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK</b>	
Név	<b>Dr. Patay Balázs Csaba</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>ügyvezető</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>bruttó alapbér: 900 000,- Ft/hó</b></li><li>• <b>16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li></ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>
Munkaviszony esetén <i>cc</i> ) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i> ) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>a megbízási díjat</b></li></ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i> ) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li></ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i> ) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li></ul>	-

<b>FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK</b>					
Név	<b>Bus Gábor</b>	<b>Koskár István</b>	<b>Petőfi Sándor</b>	<b>Szöllősi Balázs</b>	<b>Szabó Zoltán</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>FB elnök</b>	<b>FB tag</b>	<b>FB tag</b>	<b>FB tag</b>	<b>FB tag</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-	-	-	-	-
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	-	-	-	-	-
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li><b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	<b>bruttó 80 000,- Ft/hó</b>	<b>bruttó 60 000,- Ft/hó</b>	<b>bruttó 60 000,- Ft/hó</b>	<b>bruttó 60 000,- Ft/hó</b>	<b>bruttó 60 000,- Ft/hó</b>
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li><b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-	-	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li><b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-	-	-	-	-

<b>2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók</b>	
Név	<b>Müller Marianna</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>gazdálkodási igazgató</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 700 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-

<b>2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók</b>	
Név	<b>Markos Miklós</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>létesítmény üzemeltetési és fejlesztési igazgató</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 700 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-

<b>ÖNÁLLÓ CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK</b>	
Név	<b>Dr. Patay Balázs Csaba</b>
Tisztség vagy munkakör	<b>ügyvezető</b>
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 900 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-

<b>BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK</b>		
Név	<b>Dr. Patay Balázs Csaba</b>	
Tisztség vagy munkakör	<b>ügyvezető</b>	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 900 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>	
Munkaviszony esetén <i>cc</i> ) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i> ) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i> ) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i> ) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-	

**2009. évi CXXII. törvény 2. § (2) bekezdés\* szerinti jogosultságokkal rendelkező munkavállalók nincsenek társaságunknál a közzététel időpontjában. (\*A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók esetében az (1) bekezdés b)–c) pontjában meghatározott adatokat teszi közzé.)**

**BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT  
MUNKAVÁLLALÓK**

Név		
Tisztség vagy munkakör	<b>gazdálkodási igazgató</b>	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 700 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>	
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-	

<b>BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK</b>		
Név		
Tisztség vagy munkakör	<b>pénzügyi és számviteli osztályvezető</b>	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 600 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>	
Munkaviszony esetén <i>cc</i> ) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i> ) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i> ) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i> ) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-	



<b>BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK</b>		
Név		
Tisztség vagy munkakör	<b>koordinációs és humánerőforrás osztályvezető</b>	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 550 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>	
Munkaviszony esetén <i>cc</i> ) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i> ) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i> ) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i> ) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-	

<b>BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK</b>		
Név		
Tisztség vagy munkakör	<b>személyügyi gazdálkodó</b>	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 345 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>	
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-	

<b>BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK</b>		
Név		
Tisztség vagy munkakör	<b>pénzügyi ügyintéző</b>	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 320 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>	
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-	

**BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT  
MUNKAVÁLLALÓK**

Név		
Tisztség vagy munkakör	<b>pénzügyi ügyintéző</b>	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bruttó alapbér: 320 000,- Ft/hó</b></li> <li>• <b>16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás</b></li> </ul>	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	<b>Munka törvénykönyve szerint</b>	
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>a megbízási díjat</b></li> </ul>	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b></li> </ul>	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b></li> </ul>	-	