

KÖZZÉTÉTEL
a 2009. évi CXXII. törvény 2. § alapján

VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK	
Név	Szenes Márton
Tisztség vagy munkakör	ügyvezető igazgató
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alpbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	-
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none">• a megbízási díjat	bruttó 840 000,- Ft/hó
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none">• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	<ul style="list-style-type: none">• telefonhasználat korlátlan,• céges személygépkocsi használata,• prémiumcél teljesítése esetén 6 havi megbízási díjnak megfelelő összeg
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none">• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	Ptk. szerint

FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK					
Név	Bus Gábor	Koskár István	Petőfi Sándor	Szöllősi Balázs	Szabó Zoltán
Tisztség vagy munkakör	FB elnök	FB tag	FB tag	FB tag	FB tag
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-	-	-	-	-
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	-	-	-	-	-
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> a megbízási díjat 	bruttó 80 000,- Ft/hó	bruttó 60 000,- Ft/hó	bruttó 60 000,- Ft/hó	bruttó 60 000,- Ft/hó	bruttó 60 000,- Ft/hó
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-	-	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-	-	-	-	-

2012. évi I. törvény 208. § szerint vezető állású munkavállalók	
Név	Müller Marianna
Tisztség vagy munkakör	gazdálkodási igazgató
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 700 000,- Ft/hó • 16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint
Munkaviszony esetén <i>cc</i>) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-

ÖNÁLLÓ CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK	
Név	Szenes Márton
Tisztség vagy munkakör	ügyvezető igazgató
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	-
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	bruttó 840 000,- Ft/hó
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	<ul style="list-style-type: none"> • telefonhasználat korlátlan, • céges személygépkocsi használata • prémiumcél teljesítése esetén 6 havi megbízási díjnak megfelelő összeg
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	Ptk. szerint

BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK		
Név		
Tisztség vagy munkakör	ügyvezető igazgató	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alpbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	-	
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	bruttó 840 000,- Ft/hó	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	<ul style="list-style-type: none"> • telefonhasználat korlátlan, • céges személygépkocsi használata • prémiumcél teljesítése esetén 6 havi megbízási díjnak megfelelő összeg 	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	Ptk. szerint	

2009. évi CXXII. törvény 2. § (2) bekezdés* szerinti jogosultságokkal rendelkező munkavállalók nincsenek társaságunknál a közzététel időpontjában. (*A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók esetében az (1) bekezdés b)–c) pontjában meghatározott adatokat teszi közzé.)

**BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT
MUNKAVÁLLALÓK**

Név		
Tisztség vagy munkakör	gazdálkodási igazgató	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 700 000,- Ft/hó • 16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás 	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint	
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-	

BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK		
Név		
Tisztség vagy munkakör	pénzügyi és számviteli osztályvezető	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 570 000,- Ft/hó • 16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás 	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint	
Munkaviszony esetén <i>cc</i>) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-	

BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK		
Név		
Tisztség vagy munkakör	koordinációs és humánerőforrás osztályvezető	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 550 000,- Ft/hó • 16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás 	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint	
Munkaviszony esetén <i>cc</i>) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a</i>) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-	

BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK		
Név		
Tisztség vagy munkakör	személyügyi gazdálkodó	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 345 000,- Ft/hó • 16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás 	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint	
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-	

BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK		
Név		
Tisztség vagy munkakör	pénzügyi ügyintéző	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 290 000,- Ft/hó • 16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás 	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint	
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-	

BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK		
Név		
Tisztség vagy munkakör	pénzügyi ügyintéző	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<ul style="list-style-type: none"> • bruttó alapbér: 280 000,- Ft/hó • 16 500,- Ft/hó béren kívüli juttatás 	
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	Munka törvénykönyve szerint	
Munkaviszony esetén <i>cc)</i> az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • a megbízási díjat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat 	-	
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés <i>a)</i> pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat 	-	